

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Parengti ir pateikti tvirtinimui Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybai Gudkaimio globos namų vadovo veiklos ataskaitą už 2019 metus.	Parengti Gudkaimio globos namų vadovo veiklos ataskaitą už 2019 metus ir pateikti tvirtinti Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybai.	Ataskaita parengta ir pateikta tvirtinimui 2020 m. vasario mėnesio Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybai.
2.2. Atlikti darbuotojų kasmetinį veiklos vertinimą ir nustatyti metines užduotis, siektinus	Vadovaujantis veiklos vertinimą reglamentuojančiais teisės aktais, nustatyti tiesiogiai	Atliktas darbuotojų kasmetinis veiklos vertinimas iki 2020 m. sausio 31 d. ir priimtas sprendimas dėl

rezultatus ir jų vertinimo rodiklius 2020 metams.	pavaldiems darbuotojams 2020 metams metines užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir riziką.	darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimo išvadose pateiktų siūlymų iki 2020 m. vasario 14 d.
2.3. Maitinimo paslaugų kokybės gerinimas: gamybinių įrengimų atnaujinimas ir gamybinių patalpų remontas.	Suorganizuoti maisto gaminimo, sandėliavimo ir valgyklos remontą, atnaujinti gamybinių inventorių ir įrengimus.	Iki 2020 m. gruodžio 31 d. atliktas patalpų remontas, atnaujintas inventorių ir įrengimai.
2.4.		
2.5.		
2.6.		

3. Rizikos, kurioms esant nustatytos metinės veiklos užduotys gali būti neįvykdytos

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Žmogiškieji faktoriai.

3.2. Priskirtos naujos funkcijos ar neplanuotos, ypač skubios užduotys, kitos objektyvios nuo darbuotojo valios nepriklausančios aplinkybės, sąlygojusios poreikį einamųjų metų eigoje keisti suplanuotų užduočių atlikimo prioritetus ir terminus.